



2 Days Training & Workshop Bandung

"Tantangan Budaya Kepatuhan pada Generasi Millennial"

Dear Clients,

MDP Consulting kembali menghadirkan training untuk menjawab tantangan terkini di dunia bisnis maupun keuangan-perbankan. Meramu berbagai kebutuhan training dunia usaha pada bidang marketing, operasional, hukum, manajemen risiko, GCG, CSR, audit-kontrol dan sebagainya.

MDP Consulting selalu menghadirkan para instruktur yang ahli dan berpengalaman di bidangnya, menjadikan training tidak hanya sekedar menyampaikan pengetahuan tapi juga sebagai ajang diskusi dan konsultasi bagi peserta. Training yang tidak hanya berorientasi pada peningkatan pengetahuan, tapi juga untuk mendukung transformasi yang dibutuhkan peserta.

Pendahuluan

Pergeseran generasi dalam angkatan kerja dalam organisasi di jaman NOW sekarang ini merupakan konsekuensi tak terhindarkan dari berlalunya waktu. Ketika satu generasi pekerja menua dan pensiun (yang umum disebut dengan angkatan "BABY BOOMERS", Gen X) maka generasi baru yang kita kenal dengan generasi "MILLENNIAL" memasuki angkatan kerja untuk menggantikan mereka. Generasi Millennial akan mendominasi jumlah pekerja di berbagai organisasi sekitar 75% dari total pekerja pada tahun 2030. Pada umumnya generasi baru ini seringkali memiliki sikap, kebiasaan, dan nilai yang berbeda dari generasi sebelumnya yang seringkali dapat menjadi sumber konflik dalam konteks hubungan kerja dalam organisasi terutama terkait dengan budaya kepatuhan.

Bagaimana karakteristik pekerja "Millennial" yang cenderung percaya diri, fasih teknologi, mudah tergoda untuk pindah kerja, pesimistis terhadap peraturan, budaya, hirarki dalam organisasi dapat membantu organisasi dalam menerapkan budaya kepatuhan yang berkesinambungan, merupakan tantangan bagi organisasi di sektor bisnis apapun. Organisasi harus siap mengelola risiko-risiko yang mungkin timbul dari lemahnya penerapan budaya kepatuhan khususnya dari para pekerja generasi "Millennial". Dengan kata lain jika organisasi dapat memahami karakteristik, reward dan punishment, strategi pembuatan SOP, komunikasi dan sosialisasi kebijakan, prosedur kerja, peraturan perundang-undangan yang tepat dari para pekerja "Millennial" tentunya akan dapat membantu kesuksesan implementasi budaya kepatuhan dalam tiap tingkatan dan jenjang organisasi yang sehat dan berkesinambungan. Memahami perbedaan generasi-generasi ini dapat memungkinkan profesional kepatuhan untuk membangun dan mempertahankan budaya kepatuhan, dan mengurangi risiko bagi organisasi.

MDP - Consulting

Sahid Sudirman Center, 11th Suite A

Jl. Jend Sudirman No.86

Jakarta 10220, Indonesia

Tlp : 021 5213540 website: www.mdpconsulting.co.id



Training ini akan memberikan panduan bagi organisasi dalam membangun serta menerapkan budaya kepatuhan yang sesuai dengan visi dan misi organisasi yang berfokus pada pekerja "Millennial" sebagai generasi pekerja harapan organisasi kedepannya. Berbagai hambatan dan kunci sukses penerapan budaya kepatuhan akan dibahas tuntas. Training ini juga akan membahas hubungan budaya kepatuhan dengan budaya risiko, budaya kerja, nilai korporasi, serta visi, misi organisasi. Berbagai kasus terkait budaya kepatuhan akan dibahas untuk menambah wawasan peserta.

Oleh karena itu dalam rangka meningkatkan kualitas dan kemampuan SDM Perusahaan, **MDP Consulting** sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa peningkatan kualitas SDM perbankan menyelenggarakan **2 Days Workshop & Discussion : Tantangan Budaya Kepatuhan Pada Generasi Millennial**

Tujuan

Diharapkan agar para peserta :

1. Memberikan Pemahaman Budaya Kepatuhan, Faktor Penghambat & Kunci Sukses Budaya Kepatuhan dalam Organisasi.
2. Mempelajari Model Budaya Kepatuhan Ideal untuk para Pekerja Millennial sebagai angkatan kerja dimasa depan.
3. Mempelajari Strategi Pembuatan SOP, Komunikasi, Sosialisasi, serta Manajemen Budaya Kepatuhan yang tepat untuk para Pekerja Millennial.
4. Mempelajari Pengaruh & Hubungan Budaya Kepatuhan dengan Pencapaian Tujuan Organisasi, Visi, Misi & Nilai-nilai Korporasi.
5. Memahami Pengaruh Budaya Kepatuhan & buday lain yang ada dalam Organisasi.
6. Mempelajari kasus terkaitnya lemahnya Budaya Kepatuhan pada Organisasi.
7. Mempelajari Manajemen Risiko Budaya Kepatuhan Berbasis Scoring.

Materi Training

DAY - I

- ☞ Self Assesment Budaya Kepatuhan Millennial di Organisasi
- ☞ Overview Berbagai Kasus dalam Organisasi terkait Budaya Kepatuhan
- ☞ Budaya Kepatuhan
 - pengertian
 - tujuan
 - hambatan & tantangan budaya kepatuhan
 - elemen kunci dari budaya kepatuhan yang kuat
- ☞ Berbagai Jenis & Karakteristik Angkatan Kerja dalam Organisasi :
 - gen baby boomers
 - gen X
 - gen millennial
- ☞ Implementasi Budaya Kepatuhan pada masing-Masing Angkatan Kerja :
 - hambatan
 - kunci sukses



DAY - II

☞ Model Budaya Kepatuhan

- pengertian & tujuan
- pemahaman risk appetite, risk tolerance, risk capacity
- pemahaman inherent risk & residual risk

☞ Model Maturitas Kepatuhan (MMK) dalam Organisasi

- pengertian
- hubungan MMK dengan budaya risiko

☞ Berbagai Pendekatan Penerapan Budaya Kepatuhan

- 3 lines of defense
- integrated GRC

Target Peserta

- ☞ Div. Legal
- ☞ Div. Manajemen Risiko
- ☞ Div. Quality Control
- ☞ Div. Corporate Secretary
- ☞ Div. Audit Internal
- ☞ Divisi terkait lainnya

Jadwal Kegiatan

Hari / Tanggal : Kamis – Jum'at / 21 – 22 November 2019
Waktu : 08.30 sd 17.00 WIB
Tempat : Hotel Aston Braga – Bandung (tentative)
Investasi : Rp. 6.750.000,-/ Peserta (tidak menginap)

Informasi Hubungi

Rahma Yuniarti

☞ **TLP – WA : 0878 8581 8700**
☞ **Email : rahma.mdp@gmail.com**

Besar harapan kami kiranya Bapak/Ibu dapat berkontribusi untuk meningkatkan kualitas SDM melalui partisipasi dan keikutsertaan pejabat terkait untuk menghadiri workshop ini. Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, kami mengucapkan terima kasih.