



2 Days Training & Workshop

C I R E B O N

“ Training Need Analysis & Training Evaluation ”

Dear Clients,

MDP Consulting kembali menghadirkan training untuk menjawab tantangan terkini di dunia bisnis maupun keuangan-perbankan. Meramu berbagai kebutuhan training dunia usaha pada bidang marketing, operasional, hukum, manajemen risiko, GCG, CSR, audit-kontrol dan sebagainya.

MDP Consulting selalu menghadirkan para instruktur yang ahli dan berpengalaman di bidangnya, menjadikan training tidak hanya sekedar menyampaikan pengetahuan tapi juga sebagai ajang diskusi dan konsultasi bagi peserta. Training yang tidak hanya berorientasi pada peningkatan pengetahuan, tapi juga untuk mendukung transformasi yang dibutuhkan peserta.

Pendahuluan

Training need analysis atau analisis kebutuhan training dibutuhkan untuk mengidentifikasi jenis training yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, agar mereka memiliki kemampuan sesuai dengan jabatan dan fungsinya masing-masing. Karena apabila tidak sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan, maka training yang dilakukan akan sia-sia dan tidak memberikan manfaat apa-apa bagi organisasi. Ketepatan dalam analisa kebutuhan training merupakan titik kunci keberhasilan pengembangan skill dan knowledge karyawan. Sesudah proses training selesai maka langkah selanjutnya adalah evaluasi hasil training. Terdapat 4 level model dalam mengevaluasi keefektifan hasil training. Training ini akan membahas bagaimana menyusun kebutuhan training dan bagaimana mendesain evaluasi training financing baik pre shipment maupun post shipment.

Oleh karena itu dalam rangka meningkatkan kualitas dan kemampuan SDM Perusahaan, **MDP Consulting** sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa peningkatan kualitas SDM perbankan menyelenggarakan **2 Days Workshop & Discussion : Training Need Analysis & Training Evaluation**

Tujuan

Peserta diharapkan agar dapat :

1. Menganalisa kebutuhan training
2. Membuat kurikulum yang tepat
3. Menyelenggarakan training dengan efektif
4. Mengevaluasi / mengukur keefektifan training yang telah diselenggarakan

Materi Training

- **Pengertian & Konsep Dasar Training Need Analysis**
- **Memetakan Keterkaitan Kebutuhan Bisnis & Kebutuhan Training**



- ❑ **Melakukan Identifikasi Kebutuhan Training di Perusahaan**
- ❑ **Identifikasi Kebutuhan Training yang Bersifat Teknik & Aplikasi**
- ❑ **Analisis Kebutuhan Training & Perencanaan Training Jangka Panjang**
- ❑ **Metode Training Tradisional & Metode Training Modern**
- ❑ **Menyusun Proposal Program Training tahunan**
- ❑ **Kebutuhan Training VS Kebutuhan Belajar**
- ❑ **Kontribusi Manusia terhadap Organisasi**
- ❑ **Kaitan TNA & Evaluasi Training**

Target Peserta

- ☛ Manajer di Setiap Bagian
- ☛ Manajer & Staff Diklat
- ☛ Human Capital Management
- ☛ Staf terkait lainnya

Informasi Hubungi

Rahma Yuniarti

⇒ **0878 – 8581 – 8700**

⇒ **rahma.mdp@gmail.com**

Besar harapan kami kiranya Bapak/Ibu dapat berkontribusi untuk meningkatkan kualitas SDM melalui partisipasi dan keikutsertaan pejabat terkait untuk menghadiri workshop ini. Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, kami mengucapkan terima kasih.